

УТВЕРЖДЕНА
приказом департамента труда и
социального развития Приморского
края
от 19.03.2019 года № 123

Директору краевого государственного
казённого учреждения «Приморский
центр занятости населения»
от директора КГКУ «Центр содействия
семейному устройству № 2
г. Владивостока» Н.Н. Яхонтов

исх. № 106 / 1 от «05» июля 2021 года

Наименование юридического лица
(филиала, представительства, обособленного
структурного подразделения*) или фамилия,
имя, отчество индивидуального
предпринимателя (физического лица)

**КГКУ «Центр содействия семейному
устройству № 2 г. Владивостока»**

Адрес места нахождения для юридических
лиц, адрес места жительства
для индивидуальных предпринимателей
(физических лиц) **Сабанеева, 24**

Адрес места фактического осуществления
деятельности, телефон

**ул. Сабанеева, д. 24, г. Владивосток,
Приморский край, 690087
Тел/факс: 8(423) 244-23-26**

Основной государственный
регистрационный номер **1032501898351**

Идентификационный номер
налогоплательщика **2538058756**

Дата государственной регистрации **20.03.2000**

ИНФОРМАЦИЯ

**о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или
выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с
установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая
информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о
данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов
за «июнь» 2021 года**

1	Количество штатных единиц согласно штатному расписанию, ед.	95
2	Списочная численность работников, чел.	54
3	Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел	54
4	Из строки 3, среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел.	44

5	Расчёт квоты: из строки 4 (2% при численности работников в строке 2 свыше 100 чел; 3% при численности работников в строке 2 не менее 35 чел. и не более 100 чел.), чел	3%
6	Численность работников инвалидов, чел	3
7	Выполнение квоты, в %	100%
8	Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) **	-
9	Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед.	-
10	Из строки 9, количество свободных специальных рабочих мест, ед.	-
11	Наименование, номер и дата принятия локального нормативного акта	Приказ от 05.03.2018 года № 12/1-АД
12	Количество созданных или выделенных рабочих мест согласно локального нормативного акта и установленной квоты, ед.	1
13	Из строки 12, количество специальных рабочих мест согласно локального нормативного акта, ед.	1

ИНФОРМАЦИЯ

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите

за «_____» 20__ года

(для заполнения работодателями, численность работников (списочная) которых составляет 150 человек и более)

1	Количество штатных единиц согласно штатному расписанию, ед.	
2	Списочная численность работников, чел.	
3	Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел	
4	Из строки 3, среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел.	
5	Расчёт квоты: из строки 4 (1%), чел	
6	Численность работников, особо нуждающихся	беженцы и вынужденные переселенцы
		граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф

